

تاریخ: ۱۳۹۷/۰۲/۱۱

شماره: ۵/۲/۱۸۱۲

پیوست: ندارد

بسمه تعالی



معاون توسعه مدیریت و منابع

معاونین ، روسا و مدیران محترم واحدهای اجرایی

با سلام و احترام

پیرو بخشنامه شماره ۲/۶۳۱۰/د مورخ ۱۳۹۵/۴/۲۱ (موضوع: نحوه برقراری مستمری بازنشستگی مشمولین قانون تأمین اجتماعی) به آگاهی می رساند:

با عنایت به نامه شماره ۲۹۰/۹۷/۲۱۳۲ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ مدیر کل محترم تأمین اجتماعی استان اصفهان، دستگاه های اجرایی می توانند کلیه مستخدمین (رسمی و پیمانی) مشمول قانون تأمین اجتماعی را به استناد بندهای الف و ب و تبصره ۲ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری و با معرفی مستخدمین موصوف به شعب سازمان تأمین اجتماعی استان و پس از احراز یکی از شرایط زیر بازنشسته نمایند:

۱- مردان و زنان با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت، دارای مشاغل غیر تخصصی و بدون شرط سنی

۲- مردان و زنان با داشتن حداقل ۳۵ سال سابقه خدمت، دارای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر و بدون شرط سنی

۳- مردان و زنان با ارائه درخواست کتبی با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت دارای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر و بدون شرط سنی

۴- مردان دارای حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت و ۶۰ سال سن

۵- زنان با ارائه درخواست کتبی و دارا بودن حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت و بدون شرط سنی

توجه: به استناد ماده ۱۰۵ قانون مورداشاره، منظور از سابقه خدمت برای بازنشستگی، آن مدت از سوابق خدمت کارمندان می باشد که اشتغال آنان به صورت تمام وقت انجام شده و کسور مربوط را پرداخت نموده یا می نمایند و مرخصی استحقاقی، استعلاجی، مدت خدمت نظام وظیفه و مدت خدمت نیمه وقت بانوان مصوب ۱۳۶۲ قانون مربوطه (مشروط به اینکه کسور بازنشستگی آنان به طور کامل پرداخت شده باشد) به عنوان سابقه خدمت کارمندان محسوب می گردد.

دکتر علیرضا یوسفی
معاون توسعه مدیریت و منابع