

تقویم زمانبندی دوره های آموزشی تیر ماه سال ۱۳۹۴
گروه توسعه آموزش و بهسازی مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه

ردیف	عنوان دوره	نوع دوره	گروه هدف	مدت به ساعت		منابع	تاریخ شروع	تاریخ پایان	روز/ ساعت	تاریخ آزمون	زمان آزمون	شهریه به ریال	روش برگزاری آزمون
				حضور	غیر حضور								
۱	آشنایی با امور خدمات	شغلی - الزامی	پستهای سازمانی نظافتچی - آبدارچی - متصدی خدمات عمومی و مسئول خدمات	-	۲۵	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	صرفاً کارکنانی مجاز به شرکت در آزمون می باشند که حد نصاب نمره قبولی (۶۰٪) را در آزمونهای سالهای ۹۲ و ۹۳ و ۹۴/۳/۲۴ کسب نکرده و یا تاکنون موفق به شرکت در آزمون نشده اند.			۹۴/۴/۲۱	یکشنبه (16-17)	-	آزمون الکترونیکی
۲	مدیریت سلامت ویژه برنامه پزشک خانواده	شغلی - الزامی	شاغلین در واحد های ستادی معاونت بهداشتی و شبکه های بهداشتی درمانی شامل : مدیر شبکه، معاون بهداشتی، کاردان، کارشناس و کارشناس مسئول (بهداشت خانواده، مبارزه با بیماریها، بهداشت حرفه ای، بهداشت محیط و امامایی) کارشناس و کارشناس مسئول (گسترش، بهورزی، آمار و مدارک پزشکی، سلامت روان، آموزش سلامت، بهداشت مدارس و مشارکت مردمی) - پزشک عمومی - دندانپزشک - پرستار - مری و مدیر بهورزی - کارشناس و کارشناس مسئول آزمایشگاه - داروساز	-	۲۴	محتوای آموزشی طی نامه شماره ۷۹۳۹ مورخ ۹۳/۱۰/۴ معاون محترم بهداشتی ار سال گردیده	صرفاً کارکنانی مجاز به شرکت در آزمون می باشند که حد نصاب نمره قبولی ۶۰٪ را در آزمون سال ۹۳ و ۹۴/۲/۱۵ کسب نکرده و یا تاکنون موفق به شرکت در آزمون نشده اند.			۹۴/۴/۲۲	دوشنبه (16-17)	-	آزمون الکترونیکی
۳	مهار آیدمی دخانیات ۱	شغلی - الزامی	رشته های شغلی بهداشت محیط، بهداشت مواد غذایی و مری خدمات بهداشتی	-	۱۰	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	صرفاً کارکنانی مجاز به شرکت در آزمون می باشند که حد نصاب نمره قبولی ۶۰٪ را در آزمون ۹۴/۳/۲۰ کسب نکرده و یا تاکنون موفق به شرکت در آزمون نشده اند.			۹۴/۴/۲۴	چهارشنبه (16-17)	-	آزمون الکترونیکی
4	پیشگیری از رفتارهای مخاطره آمیز در نوجوانان و جوانان (۲)	عمومی - اختیاری	کلیه کارکنان	-	۱۲	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	صرفاً کارکنانی که حد نصاب نمره قبولی ۶۰٪ را در آزمون های ۱۸ و ۹۴/۲/۲۸ و ۹۴/۳/۲۵ کسب نکرده و یا تاکنون موفق به شرکت در آزمون نشده اند.			۹۴/۴/۳۰	سه شنبه (16-18)	-	آزمون الکترونیکی
5	نحوه بررسی و اعطای مجوز محصولات غذایی فراسودمند	شغلی - الزامی	رشته های شغلی کارشناس مواد خوراکی آشامیدنی آرایشی بهداشتی و کارشناس آزمایشگاه مواد غذایی	-	۶	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	صرفاً کارکنانی که حد نصاب نمره قبولی ۶۰٪ را در آزمون های ۹۴/۳/۲۶ کسب نکرده و یا تاکنون موفق به شرکت در آزمون نشده اند.			۹۴/۴/۳۱	چهارشنبه (16-17)	-	آزمون الکترونیکی

تقویم زمانبندی دوره های آموزشی تیر ماه سال ۱۳۹۴
گروه توسعه آموزش و بهسازی مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه

۱- سطوح طبقاتی مدیران در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان شامل:

مدیران عالی: رئیس دانشگاه و معاونین دانشگاه

مدیران میانی: مدیران و معاونین مدیران-مدیران بیمارستانها-مدیر خدمات پرستاری-روسای بیمارستانهای شهرستانهای تابعه-مدیران شبکه ها-معاونین شبکه ها-روسای مراکز آموزشی درمانی-روسای دانشکده ها و معاونین آنان
مدیران پایه: روسای ادارات-روسای گروهها-روسای مراکز بهداشتی درمانی(پزشکان رئیس مرکز)- رئیس خدمات پرستاری-رئیس حسابداری-رئیس امور اداری-رئیس امور عمومی-مدیر آموزشگاه بهورزی-رئیس زایشگاه (پزشک)
سرپرستان: کارشناس مسئول-معاون اداره-سرپرستار-سوپر وایزر آموزشی و در گردش-حسابدار مسئول-کارگزين مسئول-مسئول حسابداری-مسئول کارگزینی-مسئول امور اداری-مسئول انبار-ماما مسئول-مسئول پایگاه (فوریتهای پزشکی) و سایر
یستهای سازمانی دارای عناوین مسئول

یاد آور می گردد شرکت سرپرستان با ابلاغ انشایی در دوره های آموزشی منوط به وجود پست سازمانی مشابه در چارت تشکیلاتی دانشگاه و ثبت اطلاعات در نرم افزار جامع پرسنلی می باشد .

۲- صرفاً افرادی مجاز به شرکت در آزمون مجدد می باشند که موفق به شرکت در آزمون قبلی نشده و یا حد نصاب نمره قبولی را کسب نکرده باشند در غیر اینصورت شرکت مجدد کارکنان در آزمونهایی که یکبار حدنصاب نمره قبولی (۶۰٪ و بالاتر) را کسب کرده باشند و یا افرادی که با مدرک تحصیلی فوق دیپلم و پایین تر در گروه هدف مقطع تحصیلی لیسانس و یا بالعکس شرکت می کنند نتیجه آزمون دوره (قبلی/فعالی) کلاً از شناسنامه آموزشی آنها حذف خواهد شد.

۳- گروه توسعه آموزش و بهسازی منابع انسانی موظف است کارمندان را مطابق با نیازسنجی آموزشی تهیه شده در شناسنامه آموزشی کارکنان که متناسب با پست سازمانی مندرج در حکم کارگزینی طراحی گردیده، به دوره های آموزشی شغلی اعزام نماید. لذا در صورتی که کارمند در محلی خارج از پست سازمانی خویش (ابلاغ انشایی) انجام وظیفه نماید،مسئول مستقیم فرد یا باید در زمینه معرفی و اعزام کارمند به دوره های آموزشی متناسب با پست سازمانی کارمند و یا در مورد انتقال فرد به پست سازمانی مرتبط اقدام لازم را بعمل آورد. بنابراین شرکت کارکنان با ابلاغ انشایی در دوره هایی که مرتبط با وظایف ابلاغی است صرفاً جهت ارتقا سطح دانش بوده و فاقد امتیاز آموزشی پیش بینی شده در نظام آموزش می باشد.