

تقویم زمانبندی دوره های آموزشی ویژه آبانماه سال ۱۳۹۳  
گروه توسعه آموزش و بهسازی مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه

ردیف	عنوان دوره	نوع دوره	گروه هدف	مدت به ساعت		منابع	تاریخ شروع	تاریخ پایان	روز/ ساعت	تاریخ آزمون	زمان آزمون	شهریه به ریال	محل برگزاری
				حضور	غیر حضور								
۱	مبانی اپیدمیولوژی	شغلی-الزامی	پستهای سازمانی مدیر و مربی بهورزی-کارشناس و کارشناس مسئول بهورزی و مشارکت مردمی- کارشناس و کارشناس مسئول گسترش <b>کارشناس و کارشناس مسئول آمار و مدارک پزشکی شاغل در ستاد شبکه های بهداشتی درمانی</b>	۱۲	-	سایت مدیریت توسعه-منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	-	-	-	۹۳/۸/۳	شنبه (۱۶-۱۷)	-	آزمون اینترنتی
۲	راهنمای اندازه گیری فشار خون	شغلی-الزامی	پستهای سازمانی (تکسین، گاردان، کارشناس و کارشناس مسئول مبارزه با بیماریها، بهداشت خانواده، مامایی، بهورزی، آموزش سلامت، تغذیه، بهداشت مدارس، مشارکت مردمی و گسترش - بهیار-پرستار- بهورز)	۶	-	سایت مدیریت توسعه-منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	منوط به اینکه حد نصاب نمره قبولی (۶۰٪) در آزمون ۱۹۳/۷/۸ کسب نکرده و یا ناکنون موفق به شرکت در آزمون مذکور نگردیده اند.	-	-	۹۳/۸/۴	یکشنبه (۱۶-۱۷)	-	آزمون اینترنتی
۳	آشنایی با پایگاه های اطلاعاتی و شیوه جستجو	شغلی-الزامی	پستهای سازمانی (کارشناس و کمک کارشناس انتشارات، پژوهشی، کتابدار و اطلاع رسانی پزشکی، کارشناس مسئول کتابداری، کارشناس تحلیلگر سیستم شاغل در کتابخانه) <b>منوط به شرکت در کلاس حضوری</b>	۴	-	سایت مدیریت توسعه-منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	۹۳/۶/۲۵	دوشنبه و سه شنبه (۸-۱۰)	-	۹۳/۸/۵	دوشنبه (۱۶-۱۷)	-	آزمون اینترنتی
۴	تجزیه و تحلیل صورتهای مالی	شغلی-الزامی	رشته های شغلی حسابدار و کارشناس برنامه ریزی بودجه	۸	-	سایت مدیریت توسعه-منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	-	-	-	۹۳/۸/۶	سه شنبه (۱۶-۱۷)	-	آزمون اینترنتی
۵	دانشتهای ضروری در کاربرد دارو در دندانپزشکی	شغلی-الزامی	کارشناس و کارشناس مسئول بهداشت دهان و دندان- دندانپزشک و <b>صرفاً پرستار و بهیار شاغل در دانشکده دندانپزشکی</b>	۱۵	-	سایت مدیریت توسعه-منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	منوط به اینکه حد نصاب نمره قبولی (۶۰٪) در آزمون ۱۹۳/۷/۱۵ کسب نکرده و یا ناکنون موفق به شرکت در آزمون مذکور نگردیده اند.	-	-	۹۳/۸/۷	چهارشنبه (۱۶-۱۷)	-	آزمون اینترنتی

تقویم زمانبندی دوره های آموزشی ویژه آبانماه سال ۱۳۹۳  
گروه توسعه آموزش و بهسازی مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه

آزمون اینترنتی	-	جمعه (۱۰-۱۲)	۹۳/۸/۱۶	رابطین آموزشی می توانند کتاب مذکور را از واحد زیراکس مستقر در حوزه معاونت توسعه مدیریت و منابع تهیه نمایند			کتاب بشقاب های روی پشت بام مان نویسنده: محسن عباسی ولدی - چاپ ۱۳۹۲	۱۰	-	کلیه کارکنان	عمومی-اختیاری	خانواده و ماهواره	۶
آزمون اینترنتی	-	شنبه (۱۶-۱۷)	۹۳/۸/۱۷	-	-	-	سایت مدیریت توسعه -منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	۱۵		پستهای سازمانی مسئول و کارشناسان روابط عمومی -مدیر و معاون روابط عمومی	شغلی-الزامی	اصول سخنوری	۷
آزمون اینترنتی	-	یکشنبه (۱۶-۱۷)	۹۳/۸/۱۸	شنبه ویکشنبه (۸-۱۰)	۹۳/۷/۲۰	۹۳/۷/۱۹	سایت مدیریت توسعه -منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	-	۴	پستهای سازمانی( کارشناس و کمک کارشناس پژوهشی، کتابدار و اطلاع رسانی پزشکی، کارشناس مسئول کتابداری ) <b>منوط به شرکت در کلاس حضوری</b>	شغلی-الزامی	نمایه سازی منابع چاپی و الکترونیکی	۸
آزمون (اینترنتی)	-	دو شنبه (۱۶-۱۷)	۹۳/۸/۱۹	-	-	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه -منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	۱۰	-	مهندس تاسیسات و مکانیک و شاغلین در تاسیسات واحدهای تابعه	شغلی-الزامی	سرویس و نگهداری دیگهای بخار و دستگاه های سختگیری آب	۹
آزمون اینترنتی	-	سه شنبه (۱۵-۱۷)	۹۳/۸/۲۰	-	-	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه -منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	۶	-	مدیران ( ارشد، میانی، پایه و سرپرستان) الزامی- سایر کارکنان با مدرک تحصیلی حد اقل لیسانس اختیاری	مدیریتی-الزامی	مدیریت استرس (بهداشت روانی کارکنان)	۱۰
آزمون اینترنتی	-	چهارشنبه (۱۶-۱۷)	۹۳/۸/۲۱	چهارشنبه (۸-۱۴)	۹۳/۷/۱۶	۹۳/۷/۱۶	سایت مدیریت توسعه -منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	۱۰	-	شاغلین در دبیرخانه	شغلی-الزامی	آشنایی با اتوماسیون اداری	۱۱
آزمون اینترنتی	-	شنبه (۱۵-۱۷)	۹۳/۸/۲۴	منوط به اینکه حد نصاب نمره قبولی (۶۰٪) در آزمون ۹۳/۸/۱۶ را کسب نکرده ویا ناکنون موفق به شرکت در آزمون مذکور نگردیده اند.			کتاب بشقاب های روی پشت بام مان نویسنده: محسن عباسی ولدی - چاپ ۱۳۹۲	۱۰	-	کلیه کارکنان	عمومی-اختیاری	خانواده و ماهواره	۱۲
آزمون اینترنتی	-	یکشنبه (۱۵-۱۷)	۹۳/۸/۲۵	چهارشنبه (۸-۱۴)	۹۳/۸/۱۶	۹۳/۸/۱۶	سایت مدیریت توسعه -منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	۲	۶	کلیه شاغلین در کارگزینی	شغلی-الزامی	چگونگی احتساب خدمت مشمولین ضریب k	۱۳
آزمون (اینترنتی)	-	دو شنبه (۱۶-۱۷)	۹۳/۸/۲۶	منوط به اینکه حد نصاب نمره قبولی (۶۰٪) در آزمون ۹۳/۶/۳۱ را کسب نکرده ویا ناکنون موفق به شرکت در آزمون مذکور نگردیده اند.			کتاب «اصول مدیریت خدمات پرستاری»تالیف دکتر میر محمد حسینی چاپ اول ۱۳۸۹	-	-	مدیر خدمات پرستاری- سرپرستاران یخشا- وسوپروایزرها	شغلی-الزامی	اصول مدیریت خدمات پرستاری	۱۴

تقویم زمانبندی دوره های آموزشی ویژه آبانماه سال ۱۳۹۳  
گروه توسعه آموزش و بهسازی مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه

۱۵	شناسایی گیاهان مقاوم به خشکی مناسب در فضای سبز	شغلی-الزامی	رشته شغلی باغبان	-	۱۲	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه-منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	-	-	-	سه شنبه (۱۶-۱۷)	-	آزمون (اینترنتی)
۱۶	دستورالعمل جامع بهداشت معدن کاران	شغلی-الزامی	پستهای سازمانی کاردان، کارشناس و کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای	-	۵	از طریق معاونت بهداشتی قبلاً ارسال گردیده	-	-	-	چهارشنبه (۱۶-۱۷)	-	آزمون (اینترنتی)
۱۷	مدیریت استرس (بهداشت روانی کارکنان)	مدیریتی-الزامی	مدیران ( ارشد،میانی، پایه و سرپرستان) الزامی- سایر کارکنان با مدرک تحصیلی حد اقل لیسانس اختیاری	-	۶	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه-منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	-	-	-	جمعه (۱۰-۱۲)	-	آزمون اینترنتی
۱۸	سازمان و مدیریت	مدیریتی-الزامی	مدیران و روسای بیمارستانها و مراکز آموزشی درمانی	۸	۸							
۱۹	مدیریت تعارض و فنون مذاکره	مدیریتی-الزامی	مدیران و روسای بیمارستانها و مراکز آموزشی درمانی	۶	۲							

۱- سطوح طبقاتی مدیران در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان شامل:

مدیران عالی: رئیس دانشگاه و معاونین دانشگاه

مدیران میانی: مدیران و معاونین مدیران-مدیران بیمارستانها-مدیر خدمات پرستاری-روسای بیمارستانهای شهرستانهای تابعه-مدیران شبکه ها-معاونین شبکه ها-روسای مراکز آموزشی درمانی-روسای دانشکده ها و معاونین آنان

مدیران پایه: روسای ادارات-روسای گروهها-روسای مراکز بهداشتی درمانی( پزشکان رئیس مرکز)- رئیس خدمات پرستاری- رئیس حسابداری- رئیس امور اداری- رئیس امور عمومی-مدیر آموزشگاه بهورزی- رئیس زایشگاه (پزشک)

سرپرستان: کارشناس مسئول-معاون اداره-سرپرستار-سوپر وایزر آموزشی و در گردش-حسابدار مسئول-کارگزین مسئول-مسئول حسابداری-مسئول کارگزینی-مسئول امور اداری-مسئول انبار-ماما مسئول-مسئول پایگاه (فوریتهای پزشکی) و سایر

پستهای سازمانی دارای عناوین مسئول

یاد آور می گردد شرکت سرپرستان با ابلاغ انشایی در دوره های آموزشی منوط به وجود پست سازمانی مشابه در جارت تشکیلاتی دانشگاه و ثبت اطلاعات در نرم افزار جامع پرسنلی می باشد .

۲- صرفاً افرادی مجاز به شرکت در آزمون مجدد می باشند که موفق به شرکت در آزمون قبلی نشده و یا حد نصاب نمره قبولی را کسب نکرده باشند در غیر اینصورت شرکت مجدد کارکنان در آزمونهایی که یکبار حدنصاب نمره قبولی (۶۰٪ و بالاتر) را کسب کرده باشند و یا افرادی که با مدرک تحصیلی فوق دیپلم و پایین تر در گروه هدف مقطع تحصیلی لیسانس و یا بالعکس شرکت می کنند نتیجه آزمون دوره ( قبلی/ فعلی) کلاً از شناسنامه آموزشی آنها حذف خواهد شد.

۳- گروه توسعه آموزش و توانمندسازی منابع انسانی موظف است کارمندان را مطابق با نیازسنجی آموزشی تهیه شده در شناسنامه آموزشی کارکنان که متناسب با پست سازمانی مندرج در حکم کارگزینی طراحی گردیده، به دوره های آموزشی شغلی اعزام نماید. لذا در صورتی که کارمند در محلی خارج از پست سازمانی خویش ( ابلاغ انشایی) انجام وظیفه نماید،مسئول مستقیم فرد یا باید در زمینه معرفی و اعزام کارمند به دوره های آموزشی متناسب با پست سازمانی کارمند و یا در مورد انتقال فرد به پست سازمانی مرتبط اقدام لازم را بعمل آورد. بنابراین شرکت کارکنان با ابلاغ انشایی در دوره هایی که مرتبط با وظایف ابلاغی است صرفاً جهت ارتقا سطح دانش بوده و فاقد امتیاز آموزشی پیش بینی شده در نظام آموزش می باشد.