

تقویم زمانبندی دوره های آموزشی ویژه خرداد ماه سال ۱۳۹۵  
گروه توسعه آموزش و بهسازی مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه

ردیف	عنوان دوره	نوع دوره	گروه هدف	مدت به ساعت		منابع	تاریخ شروع دوره	تاریخ پایان دوره	روز/ ساعت	تاریخ آزمون	زمان آزمون	شهریه به شه	نوع برگزاری
				حضور	غیر حضوری								
۱	آشنایی با انواع مکملهای دارویی و ورزشی موجود در داروخانه ها (۲)	شغلی - الزامی	رشته شغلی تکنسین امور دارویی	۱۲	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	-	-	-	۹۵/۳/۹	یکشنبه (۲۰-۱۷)	-	آزمون الکترونیکی
۲	اصول و فنون شیوه های تبلیغات	شغلی - الزامی	رشته های شغلی مسوول روابط عمومی و کارشناس روابط عمومی	۱۰	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	-	-	-	۹۵/۳/۱۰	دوشنبه (۱۹-۱۷)	-	آزمون الکترونیکی
۳	اصول فنی و نگهداری خودروها	شغلی - الزامی	مسئولین امور عمومی - مسئولین نقلیه - رانندگان	۱۵	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	-	-	-	۹۵/۳/۱۱	سه شنبه (۲۰-۱۷)	-	آزمون الکترونیکی
۴	قانون آیین دادرسی دادگاههای عمومی و انقلاب در امور مدنی	شغلی - الزامی	رشته شغلی کارشناس و کمک کارشناس امور حقوقی	۱۲	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	-	-	-	۹۵/۳/۱۲	چهارشنبه (۱۹-۱۷)	-	آزمون الکترونیکی
۵	تحول و توسعه سازمان	مدیریتی - الزامی	مدیران میانی، پایه و سرپرستان الزامی* کارشناسان مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی (اختیاری) کارشناسان رسته های (اداری و مالی - آموزشی و فرهنگی - فناوری اطلاعات - امور اجتماعی - فنی و مهندسی - کشاورزی و محیط زیست) با مدرک تحصیلی حداقل لیسانس اختیاری	۱۲	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	صرفاً کارکنانی مجاز به شرکت در آزمون می باشد که حد نصاب نمره قبولی ۶۰٪ را در آزمون ۹۵/۲/۱۵ و ۹۵/۲/۲۱ کسب نکرده و یا ناکتون موفق به شرکت در آزمون نشده اند. توجه: شرکت کارشناسان رسته بهداشتی و درمانی در آزمون مذکور ممنوع می باشد.	-	-	۹۵/۳/۱۷	دوشنبه (۲۲-۱۶)	-	آزمون الکترونیکی
۶	چربی ها، روغن های خوراکی و نقش آن ها در تامین سلامت	عمومی - اختیاری	صرفاً کارکنان رسته های (آموزشی و فرهنگی - فناوری اطلاعات - امور اجتماعی - فنی و مهندسی - کشاورزی و محیط زیست) (داوطلبان لازم است بند ۳ زیرنویس تقویم را مطالعه و بر اساس آن در آزمون شرکت نمایند)	۱۰	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	توجه: شرکت کارکنان رسته های اداری و مالی، بهداشتی درمانی و خدمات در آزمون مذکور در این تاریخ ممنوع می باشد.	-	-	۹۵/۳/۱۸	سه شنبه (۲۲-۱۶)	-	آزمون الکترونیکی
۷	چربی ها، روغن های خوراکی و نقش آن ها در تامین سلامت	عمومی - اختیاری	کارکنان رسته (بهداشتی درمانی) با مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر - (داوطلبان لازم است بند ۳ زیرنویس تقویم را مطالعه و بر اساس آن در آزمون شرکت نمایند)	۱۰	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	توجه: کارمندان رسته بهداشتی درمانی که مقطع تحصیلی آنان فوق دیپلم و بالاتر، همچنین کلیه کارکنان سایر رسته ها از شرکت در آزمون خودداری نمایند	-	-	۹۵/۳/۲۰	پنجشنبه (۲۲-۱۵)	-	آزمون الکترونیکی
۸	چربی ها، روغن های خوراکی و نقش آن ها در تامین سلامت	عمومی - اختیاری	کارکنان رسته (بهداشتی درمانی) با مقطع تحصیلی صرفاً فوق دیپلم - (داوطلبان لازم است بند ۳ زیرنویس تقویم را مطالعه و بر اساس آن در آزمون شرکت نمایند)	۱۰	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	توجه: کارمندان رسته بهداشتی درمانی که مقطع تحصیلی آنان دیپلم و پایین تر، لیسانس و بالاتر، همچنین کلیه کارکنان سایر رسته ها از شرکت در آزمون خودداری نمایند	-	-	۹۵/۳/۲۱	جمعه (۲۲-۱۰)	-	آزمون الکترونیکی
۹	چربی ها، روغن های خوراکی و نقش آن ها در تامین سلامت	عمومی - اختیاری	کارکنان رسته (اداری و مالی) با مقطع تحصیلی فوق دیپلم و بالاتر - (داوطلبان لازم است بند ۳ زیرنویس تقویم را مطالعه و بر اساس آن در آزمون شرکت نمایند)	۱۰	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	توجه: کارمندان رسته اداری و مالی که مقطع تحصیلی آنان زیر فوق دیپلم و همچنین کلیه کارکنان سایر رسته ها از شرکت در آزمون خودداری نمایند	-	-	۹۵/۳/۲۲	شنبه (۲۲-۱۶)	-	آزمون الکترونیکی

تقویم زمانبندی دوره های آموزشی ویژه خرداد ماه سال ۱۳۹۵  
گروه توسعه آموزش و بهسازی مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه

۱۰	چربی ها ، روغن های خوراکی و نقش آن ها در تامین سلامت	عمومی-اختیاری	کارکنان رسته خدمات با مدارک تحصیلی پایین تر از دیپلم،(داوطلبان لازم است بند ۳ زیرنویس تقویم را مطالعه و بر اساس آن در آزمون شرکت نمایند)	۱۰	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه -منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	توجه: کارکنان رسته خدمات با مقطع تحصیلی دیپلم و بالاتر و کارکنان سایر رسته ها از شرکت در آزمون خودداری نمایند	۹۵/۳/۲۴	دوشنبه (۲۲-۱۶)	-	آزمون الکترونیکی
۱۱	چربی ها ، روغن های خوراکی و نقش آن ها در تامین سلامت	عمومی-اختیاری	کارکنان رسته (خدمات) با مقطع تحصیلی دیپلم و بالاتر (داوطلبان لازم است بند ۳ زیرنویس تقویم را مطالعه و بر اساس آن در آزمون شرکت نمایند)	۱۰	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه -منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	توجه: کارمندان رسته خدمات که مقطع تحصیلی آنان زیر دیپلم ، همچنین کلیه کارکنان سایر رسته ها از شرکت در آزمون خودداری نمایند	۹۵/۳/۲۶	چهارشنبه (۲۲-۱۶)	-	آزمون الکترونیکی
۱۲	چربی ها ، روغن های خوراکی و نقش آن ها در تامین سلامت	عمومی-اختیاری	صرفاً کارکنان رسته (اداری و مالی) با مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر (داوطلبان لازم است بند ۳ زیرنویس تقویم را مطالعه و بر اساس آن در آزمون شرکت نمایند)	۱۰	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه -منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	توجه: کارمندان رسته اداری و مالی که مقطع تحصیلی آنان بالاتر از دیپلم و همچنین کلیه کارکنان سایر رسته ها از شرکت در آزمون خودداری نمایند	۹۵/۳/۳۰	یکشنبه (۲۲-۱۶)	-	آزمون الکترونیکی

توجه:

\*۱- سطوح طبقاتی مدیران در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان شامل

مدیران عالی: رئیس دانشگاه و معاونین دانشگاه

مدیران میانی: مدیران و معاونین مدیران-مدیران بیمارستانها-مدیر خدمات پرستاری-روسای بیمارستانهای شهرستانهای تابعه-مدیران شبکه ها-معاونین شبکه ها-روسای مراکز آموزشی درمانی-روسای دانشکده ها و معاونین آنان

مدیران پایه: روسای ادارات-روسای گروهها-روسای مراکز بهداشتی درمانی( پزشکان رئیس مرکز)- رئیس خدمات پرستاری-رئیس حسابداری- رئیس امور اداری- رئیس امور عمومی-مدیر آموزشگاه بهوزری -رئیس زایشگاه (پزشک)

سرپرستان: کارشناس مسئول-معاون اداره-سرپرستار-سوپر وایزر آموزشی ودر گردش-حسابدار مسئول-کارگزين مسئول-مسئول حسابداری-مسئول کارگزینی-مسئول امور اداری-مسئول انبار -ماما مسئول-مسئول پایگاه( فوریتهای پزشکی) وسایر پستهای سازمانی دارای عناوین مسئول

یاد آوری می گردد شرکت سرپرستان با ابلاغ انشایی در دوره های آموزشی منوط به وجود پست سازمانی مشابه در چارت تشکیلاتی دانشگاه و ثبت اطلاعات در نرم افزار جامع پرسنلی می باشد.

۲- گروه توسعه آموزش و توانمندسازی منابع انسانی موظف است کارمندان را مطابق با نیازسنجی آموزشی تهیه شده در شناسنامه آموزشی کارکنان که متناسب با پست سازمانی مندرج در حکم کارگزینی طراحی گردیده، به دوره های آموزشی شغلی اعزام نماید. لذا در صورتی که کارمند در محلی خارج از پست سازمانی خویش ( ابلاغ انشایی) انجام وظیفه نماید،مسئول مستقیم فرد یا باید در زمینه معرفی واعزام کارمند به دوره های آموزشی متناسب با پست سازمانی کارمند و یا در مورد انتقال فرد به پست سازمانی مرتبط اقدام لازم را بعمل آورد.بنابراین شرکت کارکنان با ابلاغ انشایی در دوره هایی که مرتبط با وظایف ابلاغی است صرفاً جهت ارتقا سطح دانش بوده و فاقد امتیاز آموزشی پیش بینی شده در نظام آموزش می باشد.

۳- شرکت داوطلبان در آزمون « چربی ها ، روغن های خوراکی و نقش آنها در تامین سلامت» می بایست صرفاً در تاریخ تعیین شده و با توجه به رسته اعلام شده صورت پذیرد یاد آور می گردد کارکنانی که حد نصاب نمره قبولی کسب نکرده اند مجاز به شرکت در آزمون مجدد نمی باشند.

تذکر: سوء استفاده از کد ملی سایر کارمندان پیگرد قانونی خواهد داشت.